



OBSERVATORIO
TALENTO
SIN CADUCIDAD

MANIFIESTO

Talento Sin Caducidad



OBSERVATORIO TALENTO SIN CADUCIDAD

Vivimos en un mercado laboral obsesionado con lo nuevo.

- Nuevas ideas.
- Nuevas tecnologías.
- Nuevo talento.

Y en esa obsesión... hemos empezado a tratar a las personas como si también tuvieran fecha de caducidad. Como si el valor tuviera un pico. Y después... solo quedara descenso.

Pero la realidad va justo en la dirección contraria.

Hoy, mas del 40% de la población activa en España tiene más de 45 años. Y no solo eso:

La población está envejeciendo a un ritmo acelerado.

La esperanza de vida aumenta.

Y la edad de jubilación no deja de retrasarse

Cada vez trabajaremos más años

Cada vez habrá más profesionales con trayectorias largas

Y cada vez dependeremos más de ese talento

Y, sin embargo... seguimos tomando decisiones como si todo esto no estuviera pasando. Cada día, miles de profesionales con experiencia, criterio y capacidad real de aportar quedan fuera del sistema. No porque no puedan. Sino porque alguien decidió que ya no tocaba.

Mientras tanto, las empresas dicen que no encuentran talento. Y la verdad es incómoda:

El talento no falta.

Lo estamos descartando.

Y esto no es solo un problema empresarial. Es un problema económico. Un país que deja fuera a una parte creciente de su población activa está aumentando el coste del desempleo, reduciendo su productividad y perdiendo conocimiento que ya había construido.

Estamos pagando por talento... que no estamos utilizando.

Pero hay algo aún más silencioso. Y más peligroso. Cuando una persona es descartada una y otra vez, no solo pierde oportunidades. Empieza a perder algo mucho más profundo:

Confianza

Identidad profesional

Sensación de utilidad

Poco a poco deja de intentarlo igual. Deja de exponerse. Deja de creerse válida. Y eso no aparece en ningún informe. Pero ocurre todos los días.

Esto no va de generaciones. Va de decisiones. De cómo evaluamos el valor. De qué miramos... y de qué dejamos de mirar. De confundir novedad con capacidad real de aportar.

Nacemos para cambiar eso.

Para poner datos donde hoy hay suposiciones. Para evidenciar el coste -económico y humano-de decisiones mal tomadas. Y para ayudar a las empresas a gestionar el talento con más inteligencia.

Porque el talento no caduca.

Pero ignorarlo... tiene un precio. Y ya lo estamos pagando.